

Agrupamento de Escolas de São Lourenço – Valongo
**Métodos de Seleção para Recrutamento do Diretor para o Quadriénio 2025-
2029 (Anexo III)**

(De acordo com o Decreto-Lei n.º 75/2008, de 22 de abril com a redação dada pelo
Decreto-Lei n.º 137/2012, de 2 de julho)

Método de Seleção	Análise de <i>Curriculum Vitae</i>		
Objetivo	Apreciar a relevância para o exercício das funções de Diretor e o seu mérito		
Parâmetros de Análise	Docente de carreira do ensino público com pelo menos cinco anos de serviço	ou	Professor profissionalizado com contrato por tempo indeterminado do ensino particular e cooperativo, com pelo menos cinco anos de serviço
	e		e
	a) Habilitação específica em Administração Escolar ou Administração Educacional, nos termos das alíneas b) e c) do nº 1 do artigo 56.º do Estatuto da Carreira Docente dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário		
	e/ou		
	b) Experiência de pelo menos um mandato completo no exercício dos cargos de: - diretor, subdiretor ou adjunto do diretor, - presidente ou vice-presidente do conselho executivo, - diretor executivo ou adjunto do diretor executivo, - membro do conselho diretivo e ou executivo,		
	e/ou		
	c) Experiência de pelo menos três anos no cargo de: Diretor ou Diretor Pedagógico de um estabelecimento de ensino particular e cooperativo.		
	e/ou		
	d) Currículo relevante na área da gestão e administração escolar.		

Método de Seleção	Análise do Projeto de Intervenção
Objetivo	Apreciar a coerência entre os problemas diagnosticados e as estratégias de intervenção propostas.
Parâmetros de Análise	• Conhecimento do contexto socioeducativo dos Estabelecimentos de Educação e ensino do Agrupamento de Escolas de São Lourenço – Valongo. • Visão estratégica para o Agrupamento de Escolas de São Lourenço – Valongo. • Pertinência dos problemas diagnosticados. • Coerência entre os problemas diagnosticados e as estratégias de intervenção propostas. • Definição rigorosa da missão, das metas e das grandes linhas de orientação da ação. • Explicitação do plano estratégico a realizar no mandato. • Adequação do plano de ação aos problemas diagnosticados e de acordo com os documentos estruturantes do Agrupamento. • Enfoque na promoção da qualidade educativa, no sucesso escolar e na prevenção do absentismo. • Adequação e exequibilidade das estratégias em função dos recursos físicos, materiais, financeiros e técnicos do Agrupamento. • Gestão temporal equilibrada da programação das atividades propostas, tendo em conta a concretização das metas estabelecidas. • Valorização de parcerias com a comunidade envolvente. • Valorização do papel dos pais e encarregados de educação como corresponsáveis pelo sucesso escolar e educativo dos seus educandos. • Clareza, organização e sistematização do projeto.

Método de Seleção	Entrevista Individual
Objetivo	Apreciar as competências pessoais do candidato, de acordo com as motivações da candidatura e verificar se a fundamentação do projeto de intervenção é adequada e pertinente ao Agrupamento de escolas de São Lourenço - Valongo.
Parâmetros de Análise	• Fluência verbal. • Motivação para a função. • Sentido crítico. • Capacidade de gestão e decisão imediata relativamente aos acontecimentos quotidianos. • Capacidade de liderança e para trabalhar em equipa. • Capacidade para fundamentar as propostas feitas no Projeto de Intervenção. • Conhecimento da natureza das funções a exercer e de eventuais condicionantes.

Aprovado em reunião do Conselho Geral em 20 de março de 2025

A Presidente do Conselho Geral, *Maria do Rosário Vieira Bastos*